

# Beleidsplan Stichting Sports 4 Society 2019/2020



STICHTING  
**SPORTS 4 SOCIETY**

Lieke de Rouw – Voorzitter  
Renée Leenen – Functionaris  
Pim Linssen – Medeoprichter en secretaris  
Tim van Swelm – Medeoprichter en penningmeester  
Daan Haarsma – Acquisitie  
Emmy Wolfswinkel – Brand management  
Sjoerd Wilbers - Functionaris

Dit beleidsplan is opgesteld door het bestuur van de stichting *Sports 4 Society* om inzicht te geven in de manier waarop de organisatie haar werk zal uitvoeren om haar doelstellingen te

bereiken. Dit beleidsplan is enkel geschreven voor het jaar 2019/2020 gegeven het feit dat de stichting zich in haar oprichtingsfase bevindt.

Op deze pagina treft u een opsomming van de onderwerpen die in ons beleidsplan zijn opgenomen.

### **Inhoudsopgave**

- 1) Over ons
  - a) Oprichting
  - b) Onze partners
  - c) Onze missie
  - d) Onze visie
- 2) Speerpunten
- 3) Doelen
- 4) Strategie
  - a) Weekplanning
  - b) Bestuurstaken
- 5) Organisatie
- 6) Financiën
  - a) Het werven van gelden
  - b) Beheer en besteding van het vermogen.
  - c) ANBI-status
  - d) Boekhouding
- 7) Overdracht bestuur 2020/2021

## 1) *Over ons*

Het doel van de stichting *Sports 4 Society* is om een duurzame sociale verbinding op te bouwen tussen nieuwkomers en Nederlanders met sport als verbindende factor. Sport vormt voor iedereen een welkome afwisseling tussen de dagelijkse bezigheden. Het zorgt voor afleiding, is gezond, en creëert de mogelijkheid bij uitstek om naar elkaar toe te groeien in teamverband. Momenteel bevindt de stichting zich in de oprichtingsfase.

### a) *Oprichting*

Eind 2018 ontstond het idee om een maatschappelijk project te starten, gericht op het bevorderen van integratie van nieuwkomers in Nederland. Tim van Swelm en Pim Linssen, op dat moment in de eindfase van hun studietijd in Groningen, wilden graag nog een project opzetten met het oog op duurzame sociale impact. Voorafgaande aan het ontstaan van het idee om integratie te bevorderen middels sport, zijn vele interviews gehouden met partijen die zich al bezighielden met dit onderwerp.

In September 2019 hebben twee bestuursleden, studenten aan de rijksuniversiteit Groningen, zich bij het team gevoegd.

Op dit moment streeft *Sports 4 Society* haar doel te behalen in samenwerking met het COA Assen en het Alfa-College Sport en Bewegen, Assen. Via het Alfa-College ontstond de mogelijkheid om meer studenten te betrekken bij het bevorderen van integratie en tegelijk bezig te zijn met hun opleiding, door de studenten van het Alfa-College de activiteiten te laten verzorgen.

Na meerdere afspraken tussen deze partijen met het bestuur van *Sports 4 Society*, is in november 2019 het officiële startschot gegeven. Hierna zijn verscheidene zaken geregeld om van start te kunnen gaan. De bestuursleden van de stichting hebben een VOG aangevraagd, de projectleider vanuit het Alfa college heeft studenten benaderd waarvan zij verwachtten dat ze gemotiveerd zijn om de activiteiten te verzorgen. Er is voor deze aanpak gekozen om zo studenten te kunnen selecteren met een zo groot mogelijke intrinsieke motivatie.

In een hierop volgende afspraak hebben de bestuursleden van de stichting en de studenten van het Alfa-College kennis gemaakt. Tijdens dit gesprek zijn belangrijke zaken, voorafgaand aan de start van de lessen besproken. Beide partijen hebben hun verwachtingen van de lessen uitgesproken. Verder is de inhoud van de lessen besproken, afgestemd, en is er een feedbackloop opgesteld.

Daaropvolgend heeft een laatste meeting plaatsgevonden bij het COA. Hierbij waren de drie partijen vertegenwoordigd.

Om de nieuwkomers op de hoogte te brengen en te enthousiasmeren over de lessen heeft de stichting zich gepresenteerd op de open dag van het COA Assen op zaterdag 28 september. Hierdoor is tevens meer naamsbekendheid gecreëerd bij andere werknemers van het COA.

Vervolgens hebben nog drie studenten van de Rijksuniversiteit Groningen zich, vanuit intrinsieke interesse en enthousiasme, zich bij het bestuur van de stichting gevoegd. Zij zullen helpen met de uitvoering van de activiteiten. Zij hebben ook een VOG aangevraagd en zijn aanwezig geweest bij de kennismakingsafspraken bij het Alfa-College en het COA Assen. Tevens hebben zij geholpen bij de open dag in het COA.

Momenteel wordt tweewekelijks een sportieve middag georganiseerd bij het COA Assen door de stichting in samenwerking met studenten van het Alfa-college Sport en Bewegen Assen. Zo kan een gezamenlijke sociaal-maatschappelijk bijdrage worden geleverd en uitgedragen, terwijl ook de studenten zich verder blijven ontwikkelen. Het huidige doel is om de sportmiddagen optimaal vorm te geven door een open feedback cultuur te handhaven tussen de verschillende partijen. Zo kan een gefundeerd concept worden neergezet waar hopelijk nog jaren mee verder kan worden gegaan en idealiter kan dit concept nog worden uitgebreid.

#### *b) Onze partners*

Het Centraal orgaan Opvang Asielzoekers is verantwoordelijk voor de opvang van asielzoekers en begeleiden hen naar een toekomst in Nederland of het land van herkomst. In Assen is plaats voor 1.000 asielzoekers, waarbij zowel alleenstaanden als gezinnen worden opgevangen

Het Alfa-College Sport en Bewegen leidt jonge mensen en volwassenen op voor de samenleving van nu en straks. De onderwijsinstelling biedt de opleidingen Sport en Bewegen op niveau 2,3 en 4 aan in Assen. Medewerkers en studenten zijn ondernemend en ontplooiën veel sportieve activiteiten in en om Assen.

#### *c) Onze missie*

Het stimuleren van sociale integratie van nieuwkomers en studenten met behulp van sport als verbindende factor.

#### *d) Onze visie*

Door een prettige en informele omgeving te creëren voor zowel de nieuwkomers als de studenten, beogen wij vanaf de oprichting bij te dragen aan de harmonisatie binnen de maatschappij in de noordelijke provincies door sportmiddagen te organiseren.

## *2) Speerpunten*

Speerpunten voor Bestuur 2019-2020.

- Vormgeving van de rol van de stichting binnen de sportmiddagen  
Gezien het feit dat er drie partijen zullen bijdragen aan de sportmiddagen is het van belang dat de stichting haar eigen rol binnen deze samenwerking duidelijk formuleert.

- Werken naar het oorspronkelijke gestelde doel om de leeftijdscategorie uit te breiden van 14 naar 21 jaar.

De eerste sportlessen zullen georganiseerd worden voor nieuwkomers van 12 tot 14 jaar. Oorspronkelijk was het doel om de lessen te organiseren voor nieuwkomers van de leeftijd 14 tot 21 jaar. Dit omdat er is gebleken dat er een groot gebrek ontstaat aan daginvulling voor deze jongeren. Er zijn nog geen, dan wel weinig, initiatieven die zich richten op deze leeftijdscategorie. Omdat er gewerkt wordt met een kwetsbare doelgroep zal, op verzoek van het COA Assen, begonnen worden met lessen voor

jongere kinderen. Deze groep is ook makkelijker te begeleiden voor de studenten van het Alfa-College. Het streven is om zo snel mogelijk lessen te gaan organiseren voor de in eerste instantie bepaalde doelgroep.

- Tweewekelijkse sportmiddagen organiseren in samenwerking met het Alfa-College Assen.

In de opstartfase zal om de week op dinsdag een sportactiviteit plaatsvinden. Door een open feedback cultuur te vormgeven zal geprobeerd worden een optimale invulling van deze middagen te ontwikkelen.

- Wekelijkse vergaderingen

Het bestuur zal wekelijks vergaderen. Op dat moment kan de dag geëvalueerd worden en eventuele verbeterpunten worden geformuleerd. Dit is van belang omdat de stichting zich nog in de beginfase bevindt. De vergaderingen zullen worden genotuleerd.

- Sportfaciliteiten vinden voor de winterperiode

Gezien de lessen ook plaats zullen vinden in de winterperiode is het van belang om een locatie te vinden waar de lessen kunnen plaatsvinden in de winter. Hierbij moet uiteraard rekening worden gehouden met de kosten en reistijd vanaf het COA.

- Evaluatie van de samenwerking met partners

Het is van belang een open feedback cultuur op te bouwen waarbinnen de verschillende partijen contact kunnen houden. Zo kan ervoor gezorgd worden dat de lessen zo optimaal mogelijk worden ingevuld voor de nieuwkomers.

- Regeling van inschrijvingen

De manier waarop nieuwkomers zich kunnen inschrijven voor de lessen zal moeten worden vormgegeven. Het is van belang dat de inschrijflist voor iedereen toegankelijk is, onafhankelijk van leeftijd of geslacht.

*Imago*; gezien de recente oprichting van de stichting is het belangrijk dat zij naamsbekendheid creëert via off- en online promotie. Het bestuur zal één lijn moeten trekken wat betreft het imago van de stichting. Er wordt met een kwetsbare doelgroep gewerkt. Het is daarom van belang dat ten alle tijden de privacy van de nieuwkomers gewaarborgd wordt.

- Lancering van een professionele sociale mediastrategie.

Profilering via Instagram, Facebook en LinkedIn. Sociale media zijn uitermate geschikt voor werving van nieuwe bijdragen en alle mogelijke vormen. Het zijn populaire platforms waarvan verwacht wordt dat dit een grote bijdrage kan leveren aan de naamsbekendheid van de stichting.

- Lancering van een overzichtelijke en gebruiksvriendelijke site.

Het opzetten van een site die bereikbaar en goed te begrijpen is voor nieuwkomers, partners, donateurs, studenten en alle andere geïnteresseerden.

- *Financieel onafhankelijk*; om de duurzaamheid van het initiatief te waarborgen is het van belang een financieel onafhankelijke stichting te worden.
  - Materiaal sponsoring
  - Vervoer sponsoring

### 3) Doelen

Doelen voor Bestuur 2019-2020

#### *Hoofddoel*

Stichting Sports 4 Society heeft als doel een bijdrage te leveren aan de sociale integratie van nieuwkomers in Nederland met sport als verbindende factor.

#### *Subdoelen*

- Door regelmatig *terugkerende* sportactiviteiten proberen wij een *duurzame* sociale relatie tussen nieuwkomers en Nederlandse studenten te realiseren.  
Ons doel is om een sociaal platform neer te zetten dat lang mee kan gaan en steeds groter kan worden. Om een duurzaam platform te op te richten is het van belang de basis zo stabiel mogelijk neer te zetten zodat hier verder op gebouwd kan worden.
- Een goede samenwerking met het COA-Assen en het Alfa-college door middel van een open feedbackcultuur.  
Door van tevoren te praten over de verwachtingen en doelen van de betrokken partijen kan er openheid worden gecreëerd. Door hierbij een open feedbackcultuur te handhaven blijft er ruimte ontstaan voor iedereen om haar input te geven. Hierdoor wordt gehoopt dat de sportlessen zo optimaal mogelijk kunnen worden gegeven en er zo uiteindelijk een stabiel platform kan worden neergezet.
- Formuleren van rollen en bijdragen van verschillende partners.  
De stichting dient haar rol binnen de lessen en dit sociale platform te formuleren. Verder is het van belang dat er geformuleerd wordt wat de bijdrage van externe partijen kan zijn.
- Opstellen van een overdrachtsdocument voor opvolgende besturen.  
Het is van belang om te leren van gemaakte fouten en behaalde successen. Wij achten het dan ook nuttig om een document op te stellen waarbij alle acties worden besproken die zijn uitgevoerd door het bestuur 2019/2020. Dit om een opzet te geven voor volgende besturen, te voorkomen dat eventuele fouten zich herhalen en te voorzien in het doel dat de stichting zich in een stijgende lijn blijft ontwikkelen.

#### *Lange termijn doelen*

- Voortdurende inzet voor groei en professionalisering van de Stichting om zo een steeds grotere groep nieuwkomers te kunnen betrekken.

Door een stabiel sociaal platform op te richten kan er een basis worden gelegd voor verdere initiatieven waarbij steeds meer nieuwkomers en studenten betrokken kunnen worden. Dit zal steeds verder bijdragen aan de sociale integratie van nieuwkomers in Nederland.

- Sports 4 Society uitbreiden naar andere steden

Mocht het nu vormende concept aanslaan, dan is het realistisch de stichting uit te breiden naar andere steden. Het bestuur ziet vervolgens een interstedelijke link voor zich door middel van, bijvoorbeeld, het organiseren van een sporttoernooi tussen verschillende opvangcentra in Nederland.

- Continu enthousiasmeren van studenten van Alfa-College zodat er een continue doorstroom van studenten is.

Het is van belang een continue doorstroom te voorzien van studenten die gemotiveerd zijn om de sportlessen te geven. De lessen staan of vallen immers bij de inzet van deze studenten.

#### 4) Strategie

Door als financieel onafhankelijke stichting sportmiddagen te organiseren in samenwerking met het Alfa-college Sport en Bewegen Assen, komen de nieuwkomers in contact met het bestuur (en ondersteunende teams) van de stichting en de studenten van het Alfa-college Sport en Bewegen in Assen in een informele setting. Door het betrekken van de studenten van het Alfa-college wordt de sociale integratie bevorderd. Daarnaast zal, naast intrinsieke motivatie bij de studenten, de begeleiding vanuit het Alfa-college er hoogstwaarschijnlijk voor zorgen dat de motivatie van de nieuwkomers om te komen groot blijft. Zo faciliteren de sportlessen veel plezier voor de nieuwkomers, maar ook een leerzame omgeving voor de studenten van het Alfa-College.

##### a) Weekplanning

###### *Maandag*

Elke maandagavond vergadert het bestuur van de stichting en geven zij een evaluatie weer in de notulen. Deze evaluatie wordt vervolgens in de, met de partners gedeelde drive, gedeeld.

De studenten van Alfa-College gaan met elkaar zitten en doen een evaluatie. Hiervoor nemen zij samen onze evaluatie door. Op deze manier ontstaat er een open feedback cultuur. Daarna wordt de planning van de sportmiddag voor de volgende week besproken. Deze wordt gelijk in de gezamenlijke drive gedeeld.

*Dinsdag:* de sportmiddag vindt plaats.

Tussen 15:00-17:00 vindt sportmiddag plaats. Het op- en afbouwen zal een halfuur duren waardoor de sportles zelf tussen 15:30-16:30 zal plaatsvinden. Hierbij is een halfuur speling voor fietstijd. Het bestuur zal vanaf het CAO met de nieuwkomers meefietsen.

Direct na de sportmiddag zal met studenten van Alfa-College en bestuur van Sports 4 Society een korte evaluatie plaatsvinden.

###### *Woensdag*

Het bestuur neemt de evaluatie en planning van de studenten van Alfa-college door en geeft feedback hierop.

### *Vrijdag*

De studenten het Alfa-College kunnen in hun eigen tijd de feedback bekijken en verwerken. Een definitieve opzet van de planning zal voor de aankomende maandag worden verstuurd.

#### b) Bestuur

Het team van de stichting Sports 4 Society is opgebouwd uit 7 gemotiveerde studenten. De bestuursleden werken op vrijwillige basis vanuit intrinsieke motivatie. Zij willen graag een bijdrage leveren aan de sociale integratie van nieuwkomers in Nederland, voornamelijk nieuwkomers rond de eigen leeftijdscategorie, en krijgen tevens de mogelijkheid om veel te leren.

Het bestuur 2019/2020 heeft zich als volgt gevormd;

Lieke de Rouw – Voorzitter

Renée Leenen – Functionaris

Daan Haarsma – Acquisitie

Emmy Wolfswinkel – Brand management

Sjoerd Wilbers - Functionaris

Pim Linssen – Medeoprichter en secretaris

Tim van Swelm – Medeoprichter en penningmeester

#### 5) *Organisatie*

Onderstaand is een overzicht weergegeven van de gegevens van de stichting.

KVK: 75892510

RSIN: 860434849

Postadres Stichting: Westersingel 53, 9718 CH Groningen

#### 6) *Financiën*

Voor het realiseren van onze missie zijn wij afhankelijk van bijdragen van sponsors. Hiermee doelen wij op zowel financiële middelen als op materiële bijdragen. Hieronder wordt uiteengezet hoe vermogen geworven zal worden en hoe het vermogen zal worden beheerd en besteed.

##### a. Het werven van vermogen

###### 1. Wijze van werven van gelden

Voor het werven van financiële middelen willen we in eerste instantie (lokale) bedrijven benaderen. Het gehele dagelijks bestuur zal zich actief inzetten bij het benaderen van mogelijke donateurs. Het bestuur zal, afhankelijk van het te benaderen bedrijf, besluiten om langs te gaan bij het bedrijf ofwel het bedrijf te benaderen per mail en telefoon.

De te benaderen bedrijven worden in een gedetailleerd bestand bijgehouden. Het bestuur stelt per kwartaal een doel waarna wordt gereflecteerd over hetgeen bereikt is. Het eindverantwoordelijke bestuurslid voor deze taken is het bestuurslid met de functie



acquisitie. Dit bestuurslid zal worden ondersteund door het bestuurslid met de functie financieel management.

Het bestuur hoopt op alle mogelijke manieren gelden binnen te krijgen; zowel een eenmalige donatie als terugkerende donaties zijn dus opties. Het bestuur zal bij het werven van donaties duidelijk maken dat een sportmiddag (zonder dat de kosten van het bestuur worden gedekt) al kan worden bekostigd met een donatie van 40 euro. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen een *sportmiddag* en een *volledige sportmiddag*.

Laatstgenoemde dekt ook de kosten die worden gemaakt door het bestuur.

Ook kan het bestuur bij het werven van donaties eventueel gebruik maken van verschillende 'donatiepakketten'. Deze pakketten zullen in eerste instantie worden aangeboden aan particulieren en vrienden en familie. In het geval dat bedrijven aangeven geïnteresseerd te zijn in deze pakketten, hebben zij ook de mogelijkheid een dergelijk donatiepakket te 'kopen':

- Knikkerpakket: sportmiddag, zonder de kosten van het bestuur (40,00)
- Pingpongbalpakket: een volledige sportmiddag doneren (80,89).
- Tennisbalpakket: een maand sportmiddagen doneren (161,78).
- Voetbalpakket: drie maanden sportmiddagen doneren (485,34).
- Skippybalpakket: zes maanden sportmiddagen doneren (970,68).
- Losse donatie

Het bestuur zal voor het verwerven van gelden organisaties als bedrijven en sportverenigingen aanschrijven. Ook zal het bestuur particulieren, vrienden en familie benaderen voor het verwerven van gelden. Het bestuur zal na toezegging van een bedrijf om een donatie te doen het bankrekeningnummer van de stichting verstrekken aan het bedrijf. Ook is het bankrekeningnummer van de stichting te vinden op de site voor anonieme donaties. Het bestuur kan voor donaties binnen de vrienden- en familiekring bovendien gebruik maken van de mobiele applicatie *Tikkie*.

## 2. Wijze van werven van middelen

Op dit moment kan het bestuur tijdens de sportmiddag gebruik maken van sportmaterialen die bij de gehuurde zaal horen. Vanaf het moment dat de sportmiddagen naar buiten verplaatst worden, zal het bestuur de benodigde sportmaterialen zelf moeten faciliteren. Het bestuur is van plan om in de toekomst supermarkten en voedingscentra te benaderen om te vragen voor donaties in de vorm van (gezonde) snacks en dranken. Dit zal de sportmiddagen nog aantrekkelijker maken voor de kinderen en hiermee zal dus een grotere groep worden bereikt.

Voor het werven van sportmaterialen zal het bestuur voornamelijk sportverenigingen aanschrijven.

### b. Beheer en besteding van het vermogen

#### 1. Verantwoording

De gelden worden beheerd op een rekening. Op deze rekening zullen alle donaties worden gestort en met deze rekening zullen alle kosten worden betaald. Aangezien de stichting bij oprichting geen eigen vermogen heeft, is het faciliteren van de sportmiddagen door het bestuur afhankelijk van donaties.

Per bestuursjaar stelt het bestuur een jaarverslag op met alle baten en lasten. Dit maakt de overdracht naar een nieuw bestuur gemakkelijker. Het bestuur zal het financiële beleid maandelijks evalueren.

De stichting heeft geen winstoogmerk. Bij een overschot aan donaties zal de stichting dit overschot aan gelden als buffer aanwenden voor eventuele minder liquide maanden. Ook kan ervoor worden gekozen om te sparen voor het organiseren van grotere evenementen of voor een eventuele uitbreiding van de stichting.

## 2. Bestemming

De voornaamste kosten die door de stichting worden gemaakt zijn kosten met betrekking op de sportmiddag. De gelden zullen dan ook worden gebruikt voor:

- De huur van de faciliteiten waar gebruik van wordt gemaakt tijdens de sportmiddagen (sportzaal, sportvelden).
- Werkelijke onkosten van het bestuur. Deze kosten maakt het bestuur op de sportmiddagen. Dit zijn in eerste instantie ov-kosten en kosten voor het huren van (ov-)fietsen.

Bestuurders zullen geen beloning ontvangen voor hun werkzaamheden. De stichting heeft geen medewerkers in dienst.

De materialen zullen gebruikt worden voor:

- Het vergroten van de mogelijkheden tijdens de sportmiddagen. Dit is vooral van belang zodra de sportmiddagen buiten gaan plaatsvinden. Voor deze middagen zullen wij geen beschikking hebben over de middelen waar we binnen wel over beschikken.
- Het vergroten van de aantrekkingskracht van de sportmiddagen, bijvoorbeeld door middel van het aanbieden van kleine tussendoortjes.

De op te halen gelden zullen verschillen per periode. De geraamde vaste kosten zijn op dit moment de kosten voor de zaalhuur en de OV-kosten. De zaalhuur bedraagt 31,84 per middag, 63,68 per maand. De door het bestuur te maken OV-kosten bedragen per keer 54,05, 98,10 per maand. De OV-kosten worden berekend op basis van 5 aanwezige bestuursleden. Het totale vaste bedrag per maand komt neer op 161,78.

Op het moment dat maandelijkse inkomsten het bedrag van de totale vaste kosten overschrijden, zullen deze middelen worden aangewend voor overige kosten. Hieronder vallen 'extraatjes' voor de kinderen (tussendoortjes tijdens de sportmiddag), het verkrijgen van eigen materialen en kosten op het gebied van marketing.

### c. ANBI-status

De stichting heeft als doel op korte termijn een ANBI-status te verwerven. Een ANBI is *een algemeen nut beogende instelling. Een instelling kan alleen een ANBI zijn, als ze*

*zich nagenoeg geheel inzet voor het algemeen belang.* Een ANBI heeft enkele aantrekkelijke belastingvoordelen, zoals:

- Een ANBI betaalt geen erfbelasting of schenkbelasting voor erfenissen en schenkingen die de instelling gebruikt voor het algemeen belang.
- Donateurs van een ANBI mogen hun giften aftrekken van de inkomsten- of vennootschapsbelasting.

Om deze status te verwerven moet de stichting aan verschillende eisen voldoen, waarvan de belangrijkste is dat nagenoeg geheel van de activiteiten het algemeen belang dienen. Dit wordt de 90%-eis genoemd. Wij zien onze stichting als een algemeen nut beogende instelling aangezien wij een maatschappelijk aandeel willen geven aan de Nederlandse samenleving. Onze stichting is een non-profit organisatie en zal dus 100 procent van onze inkomsten via donaties en giften gaan steken in ons doel. Wij zullen op alle vlakken transparant zijn om ons ten allen tijden te kunnen verantwoorden naar alle betrokken partijen, bijvoorbeeld de donateurs en de belastingdienst. Deze transparantie zullen wij verwezenlijken door ons beleidsplan en begroting te allen tijde up-to-date te houden. We zullen verantwoorden wat we de afgelopen tijd hebben gedaan en wat onze nieuwe doelen zijn in de toekomst, op de korte maar ook de lange termijn. Een ANBI-status zal ons helpen om een zo groot en snel mogelijke groei door te maken als stichting om in Nederland een zo groot mogelijk maatschappelijk aandeel te hebben wat betreft de opvang en integratie van nieuwkomers in ons land.

#### d. Boekhouding

De inkomsten en uitgaven zullen nauwkeurig worden bijgehouden in een Excel-overzicht. Dit overzicht zal op wekelijkse basis bijgewerkt worden door de bestuursleden verantwoordelijk voor het financieel management en acquisitie.

Materiële sponsoring zal op waarde worden geschat aan de hand van de inkooprij exclusief btw.

De begroting voor de eerste zes maanden is bijgevoegd.

#### *7) Overdracht bestuur 2020/2021*

Het is van belang dat het volgende bestuur een nieuw beleidsplan opstelt. Algemeen gesproken zal dit plan bestaan uit een terugblik op dit jaar, het jaar van de oprichting van de stichting, beleidsplannen voor het aankomend jaar en een nieuw meerjarenplan.

De terugblik zal door bestuur 2019/2020 opgesteld worden aan het einde van het jaar.

Tussentijds worden iedere maandag notulen opgesteld waardoor een overzicht van acties gevormd wordt.